

## 「健康経営優良法人2020～ホワイト500～」に認定

株式会社JVCケンウッドは、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人2020（大規模法人部門）～ホワイト500～」に2018年度から3年連続で認定されましたので、お知らせいたします。

健康経営優良法人認定制度は、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業などの法人を顕彰するものです。その中でも、健康経営度調査結果の上位500法人（大規模法人部門）のみが通称「ホワイト500」として認定されます。

当社は今後も、以下に掲げるような取り組みを進め、健康経営を実践してまいります。

### 当社の健康経営に向けた取り組み

当社は全てのステークホルダーの良きパートナーであると同時に、従業員にとって「やりがい」「達成感」「充実感」「ワクワク感」のある「働く喜び」を体感できる企業を目指しています。その実現に向けて、従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮するために必要不可欠な「健康で生き生きと働くことができる職場環境づくり」を推進すべく、「JVCケンウッド健康宣言」を経営トップメッセージとして従業員に発信しています。



この「JVCケンウッド健康宣言」に基づき、経営や人事部門、健康サポートセンター、総務部門、健康保険組合などの関連部門が連携して、従業員の健康保持・増進を推進しています。

### 主な取り組み

#### ① 健康課題への取り組み

フィジカルヘルス対策として、定期健康診断の受診率100%を維持し、再検査などについては従業員自ら対応を行うよう周知しています。さらに健康サポートセンターからも要精密検査、要受診対象者などハイリスク者へのアプローチを積極的に行い、重症化予防に取り組んでいます。また、メンタルヘルス対策として、2016年度より「ストレスチェック制度」を導入しており、従業員の産業医面談や集団分析結果の各部門へのフィードバックを行うとともに、従業員意識調査を毎年実施し、組織風土の改善に向けたアプローチを行っています。

#### ② 働き方改革への取り組み

職場の業務効率向上のため、定時退社日の設定や出退社カードでの就労時間の見える化、計画休暇取得の推進、テレワークの推進など、働き方改革に積極的に取り組んでいます。あわせて、長時間労働者に対しては、疲労蓄積度問診の実施と産業医による面接指導を行い、健康障害防止に努めています。

#### ③ 禁煙活動の取り組み

当社は2020年度中に喫煙者率20%以下を目指しています。その実現に向けて、段階的禁煙デーの実施とともに2020年6月末に主要4事業所における敷地内での全面禁煙を掲げており、社内ポータルサイトや禁煙セミナーによる情報提供や禁煙外来の紹介、禁煙サポート施策の実施など、従業員への支援を積極的に推進しています。

本件に関するお問い合わせ先

【報道関係窓口】株式会社 JVC ケンウッド 企業コミュニケーション部 広報・IR グループ

TEL: 045-444-5232 〒221-0022 神奈川県横浜市神奈川区守屋町3丁目12番地